

Beeldschermbril

Per 1 augustus 2011 is de regeling Vergoeding Beeldschermbril van kracht. Deze regeling is van toepassing als u bij het verrichten van uw werk gebruik maakt van beeldschermapparatuur en u bij het kijken naar uw beeldscherm klachten heeft ten gevolge van verziendheid.

U heeft recht op een financiële vergoeding voor een beeldschermbril als het lezen van het beeldscherm met uw eigen bril niet meer mogelijk is.

In de regeling Beeldschermbril staat de procedure beschreven en staan de voorwaarden om voor een vergoeding in aanmerking te komen.

Algemeen

Volgens de Arbo Wetgeving hebben beeldschermwerkers het recht om hun ogen en gezichtsvermogen te laten onderzoeken. Hierbij moet de kanttekening worden gemaakt dat dit alleen medewerkers betreft die langer dan 3 uur per dag beeldschermwerk verrichten. Met het stijgen van de leeftijd vermindert het functioneren van de ooglenzen, zodat het steeds moeilijker wordt om korte afstand details scherp te zien. Na verloop van tijd komt er een moment waarop een leesbril noodzakelijk is om te kunnen lezen. Dit probleem ontstaat in de regel zo rond het 40^e levensjaar. Enige tijd na het in gebruik nemen van de eerste leesbril ontstaat veelal behoefte aan een aparte brilsterkte voor het werken met een beeldscherm: een beeldschermbril. Dit komt doordat de reguliere leesafstand afwijkt van de leesafstand achter een beeldscherm. Het beeldscherm staat normaliter op 75 centimeter afstand, terwijl een leesbril slechts geschikt is voor een leesafstand van 30 tot 35 centimeter.

Bij een beeldschermbril zijn de glazen zodanig geslepen dat:

- - op een normale leesafstand teksten goed gelezen kunnen worden,
- - teksten en figuren op het beeldscherm goed gelezen kunnen worden.

Procedure

Deze procedure geeft aan hoe de medewerker in aanmerking kan komen voor een vergoeding voor een beeldschermbril.

Een goede instelling van de werkplek en van het beeldscherm kan veel verbeteren bij problemen met het zien op het scherm en/of bij klachten van nek en schouders. Daarbij is het ook van belang een goed inzicht te hebben in de werkzaamheden en de daarbij optredende visus problemen/lichamelijke klachten.

Na overleg met de dienst personeel moet de daadwerkelijke meting bij een opticien plaatsvinden. Daarbij zijn bovengenoemde inzichten over de taken en werkzaamheden van groot belang.

Alvorens een werkgeversbijdrage aan te vragen, informeert de werknemer of hij/zij in aanmerking komt voor een (gedeeltelijke) vergoeding van zijn/haar ziektekostenverzekering.

De medewerker gaat met de (voorlopige) factuur/offerte naar de dienst personeel en dient een verzoek in voor een bijdrage.

Vergoeding

Art. 5.11 van het Arbobesluit ('Maatregelen met betrekking tot bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van de werknemers') geeft aan dat de werkgever verplicht is aan de medewerker oogcorrectiemiddelen te verstrekken als normale oogcorrectiemiddelen niet (meer) voldoen voor het uitvoeren van de arbeid.

Met andere woorden: als een gewone bril (leesbril of multifocale bril) niet voldoende is om bij het werk (hier: beeldschermwerk) goed op het beeldscherm te kunnen zien, moet de school de medewerker een beeldschermbril vergoeden.

Per 1 augustus 2011 gelden de volgende afspraken hierover:

Beeldschermbrillen worden vergoed tot een maximum bedrag, dit is inclusief montuur en BTW (meerkosten zijn voor de medewerker zelf).

Er wordt een maximale vergoeding verstrekt van € 240,00 voor een beeldschermbril (montuur en glazen). Indien alleen voor beeldschermbrilglazen (zonder montuur) wordt gekozen bedraagt de vergoeding maximaal € 200,00. De vergoeding is nooit hoger dan de daadwerkelijke kosten van de beeldschermbril.

De medewerker declareert de beeldschermbril bij zijn/haar eigen ziektekostenverzekeraar. Het wettelijk verplicht eigen risico is voor rekening van de medewerker.

De vergoeding voor een beeldschermbril vindt maximaal één maal per drie jaar

plaats. Uitbetaling van de vergoeding vindt plaats nadat de medewerker de kosten

heeft

gedeclareerd bij de dienst personeel.