

ECDL
European Computer
Driving Licence

P E R S B E R I C H T

Utrecht, 13 maart 2012

Digitale scan hét antwoord op tijdverspilling door gebrekkige kennis

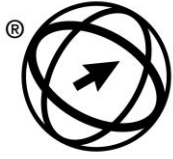
Digi-vaardigheidsscan toont digitale kwaliteiten werknemers

Werkgevers krijgen met een competentiescan direct inzicht in de digitale vaardigheden van hun personeel. Die kennis is van groot belang om het onnodig verlies van werkuren tegen te gaan. Jaarlijks wordt 19 miljard euro in Nederland verspild door onder meer gebrekkige digitale kennis, zo bleek uit het verleden week gepubliceerde onderzoek 'CTRL ALT DEL' van de Universiteit Twente. De digi-vaardigheidsscan maakt helder of de kennis van werknemers bijgespijkerd moet worden voor belangrijke programma's voor tekstverwerken, spreadsheets, presentaties en veilig gebruik van internet.

De digi-vaardigheidsscan is een nieuw initiatief van ECDL, bekend van het Europees Computer Rijbewijs. De scan is geschikt voor iedereen die dagelijks met de PC werkt. Doelgroepen zijn kantoormedewerkers van zowel bedrijven als overheden. De scan is hét antwoord op onnodig tijdsverlies doordat werknemers onvoldoende digitale kennis hebben. De digitale test geeft direct inzicht in het huidige niveau van de werknemer en op welke punten deze onder de internationale standaard presteert. De test werkt met MS-Office 2010, 2007 en 2003.

Scan als hét antwoord op verspilling

De digitale test is een aanvulling op de reeds beschikbare dieptescan (diagnosetoetsen) die één onderdeel meten, zoals tekstverwerken of websurfen. Met aanvullende analyses kan verder worden ingezoomd op geconstateerde tekortkomingen. Werknemers schatten hun kwaliteiten te hoog in en dat kost jaarlijks 19 miljard euro, zo staat in het rapport van de Universiteit van Twente. "De scan biedt hiervoor de oplossing. Het is een laagdrempelig middel waarmee HRM functionarissen heel concreet aan de slag kunnen om de kwaliteit in kaart te brengen en te verhogen", legt Roy Osinga, directeur van ECDL uit. "Rendement is



ECDL
European Computer
Driving Licence

belangrijker dan ooit en dit is een handige manier om de arbeidsproductiviteit te verhogen.”

Investeren in werknemers

Meurs HRM gelooft in het investeren in mensen en inzichtelijk maken van vaardigheden. “De afgelopen jaren hebben we als sector vooral geïnvesteerd in soft skills”, verduidelijkt Mathijs Verburg, directeur van Meurs. “Het onderzoek van de Universiteit van Twente maakt inzichtelijk dat de werknemer van nu niet kan zonder goede digitale vaardigheden.”

Enkele aanbevelingen uit rapport Universiteit van Twente

- * Schenk meer aandacht aan internetvaardigheden
- * Toets digitale vaardigheden bij werving personeel en monitor die vaardigheden
- * Besteed aandacht aan training en certificering
- * Inventariseer door personeel gekozen oplossingen voor ICT-problemen
- * Inventariseer bronnen van productiviteitsverlies

Over ECDL

ECDL ® is de afkorting van European Computer Driving Licence – het Europees Computer Rijbewijs. ECDL opereert wereldwijd en is met 12 miljoen kandidaten in 148 landen de standaard voor computervaardigheid. ECDL Nederland levert diagnoses, examens en certificaten in (basis)computervaardigheden aan onderwijs en bedrijfsleven. Het ECDL-certificaat is internationaal erkend en toont aan dat je daadwerkelijk overweg kunt met de PC en de meest gebruikte software. ECDL examens zijn in Nederland door de Onderwijsinspectie beoordeeld en zijn een toegestaan examenproduct. Door bekwaam gebruik van ICT probeert zij individuen en organisatie en samenleving verder te brengen.

www.ecdl.nl